



Expediente núm.: 25/2026

Actividade: Seleccións de Persoal e Provisións de Postos

Procedemento: Seleccións de Persoal e Provisións de Postos

Asunto: Selección de persoal laboral e creación de Bolsa de emprego para realizar contratacións laborais temporais para os anos 2026 – 2027

Categoría profesional: Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)

Sistema de selección: Concurso – Oposición

ACTA DEFINITIVA DE VALORACIÓN DO TRIBUNAL CUALIFICADOR:

FASE DE CONCURSO + FASE DE OPOSICIÓN:

Nas instalacións da sala multiusos do Concello do Pereiro de Aguiar, sendo as 09:30 horas do día **24 de marzo de 2026**, constitúese o Tribunal cualificador que xulgará os exercicios das probas selectivas para o proceso selectivo de persoal laboral e creación dunha Bolsa de emprego para realizar contratacións laborais temporais de persoal para os anos 2026 e 2027 na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**, estando presentes os membros do Tribunal que se relacionan, e unha vez advertida a existencia de quórum, queda constituído na seguinte forma:

Membros	Identidade
Presidente/a	Alejandro Martínez Sánchez
Secretario/a	Sara González Prieto
Vogal	José Ramón Sánchez Feijóo
Vogal	Alfonso Rodríguez Velo
Vogal	José Antonio Rodríguez Barros

Visto que concluíu o prazo de tres (3) días hábiles para solicitar a revisión das puntuacións ou para presentar reclamacións sobre estas, contados dende o día seguinte ao da publicación da Acta de constitución do tribunal e baremación da fase de concurso, da Acta de realización e baremación da proba de galego e das Actas de realización e baremación do primeiro e segundo exercicios da fase de oposición do proceso selectivo de persoal laboral e creación dunha Bolsa de emprego para realizar contratacións laborais temporais de persoal para os anos 2026 e 2027 na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**, mediante o proceso selectivo de concurso – oposición.

Este Tribunal á vista de todo o anterior respecto da baremación da fase de concurso e das puntuacións da fase de oposición,

ACORDA

Primeiro.- Deixar constancia de que non se produciron reclamacións e/ou alegacións contra as baremacións da fase de concurso e as puntuacións da fase de oposición do proceso selectivo de persoal laboral e creación dunha Bolsa de emprego para realizar contratacións laborais temporais de persoal para os anos 2026 e 2027 na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**.

Segundo.- Publicar a puntuación definitiva do concurso - oposición cos resultados obtidos polas persoas aspirantes, de conformidade coas bases reguladoras da convocatoria das probas selectivas para o proceso de selección de persoal laboral e creación dunha Bolsa de emprego para realizar





CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

contratacións laborais temporais de persoal para os anos 2026 e 2027 na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**, segundo a seguinte relación e ocupando a primeira posición a persoa aspirante que obtivo a maior puntuación:

Apelidos e nome	DNI aleatorio	Achega o título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega	FASE OPOSICIÓN			FASE CONCURSO							TOTAL PUNTOS (Máx. 30 ptos.)	
			1º exercicio (máx. 10 ptos.)	2º exercicio (máx. 10 ptos.)	TOTAL FASE OPOSICIÓN (Máximo 20 ptos.)	EXPERIENCIA PROFESIONAL			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máx. 6 ptos.)	TOTAL FORMACIÓN (Máx. 2 ptos.)	TITULACIÓNS OFICIAIS EN MATERIAS DE EMERXENCIAS E PROTECCIÓN CIVIL (máximo 2 puntos)	TOTAL FASE CONCURSO (Máx. 10 ptos.)		
						Por cada mes completo desempeñando un posto de traballo como persoal dos Grupos de Emerxencias Supramunicipais nos últimos catro anos: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 3 puntos.	Por cada mes completo prestando, nos últimos catro anos, servizos operativos de intervención directa en emerxencias, accidentes, incendio, e outras labores de salvamento, no ámbito da protección civil municipal ou Voluntarios de Protección Civil de carácter público: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 2,5 puntos.	Por ter prestados servizos en calquera das Administracións Públicas nos últimos catro anos en postos de traballo semellantes aos que se convocan: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción ata un máximo de 0,5 puntos.						
1	Caneiro López, David	4*4*3*6*P	Si	8,00	9,25	17,25	1,46	0,00	0,00	1,46	2,00	2,00	5,46	22,71
2	Iglesias Muñeiro, Juan José	**479*4*7	Si	5,50	10,00	15,50	3,00	0,00	0,00	3,00	2,00	2,00	7,00	22,50
3	Ríos García, Juan Carlos	***774*4*N	Si	7,00	10,00	17,00	0,00	0,02	0,50	0,52	2,00	2,00	4,52	21,52
4	Franco Pérez, Javier	*0*7*8*9*P	Si	5,50	8,50	14,00	2,31	0,00	0,50	2,81	2,00	2,00	6,81	20,81
5	Álvarez Álvarez, Pablo	4*4*49*V	Si	8,50	9,75	18,25	0,00	0,00	0,49	0,49	2,00	0,00	2,49	20,74
6	Ferreiro Seguí, Javier	*5*4*9*1*Y	Si	6,50	10,00	16,50	0,00	1,56	0,31	1,87	2,00	0,00	3,87	20,37
7	Iglesias González, Diego	7*7*28*W	Si	7,50	10,00	17,50	0,00	0,00	0,50	0,50	2,00	0,00	2,50	20,00
8	Vázquez Rodríguez, Juan Carlos	**99*6*6*Q	Si	6,00	10,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	4,00	20,00
9	Corbal Salgado, David	4*6**30H	Si	5,00	10,00	15,00	0,00	2,50	0,43	2,93	2,00	0,00	4,93	19,93
10	López González, Luis	7*35*6*X	Si	8,50	7,50	16,00	0,00	0,00	0,50	0,50	2,00	0,00	2,50	18,50
11	Álvarez Nogueira, Pablo	4*1**36*J	Si	8,00	7,75	15,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	2,00	2,70	18,45
12	Costa Muñoz, Xesús	*4*6*7*2*J	Si	6,50	9,75	16,25	0,00	0,00	0,50	0,50	1,20	0,00	1,70	17,95
13	Pérez Pombar, Lucas	**14*6*7*E	Si	6,50	10,00	16,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	0,00	1,20	17,70
14	Suárez Pérez, David Luís	4*4**60F	Si	8,50	8,50	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,30	17,30
15	García Neira, Xosé	**59*5*5*M	Si	7,50	7,75	15,25	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	17,25
16	Requeira Martínez, Pablo	5*1**74W	Si	8,50	8,00	16,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,30	16,80
17	Prieto Fernández, Jonatan	*4*9*6*0*Y	Si	8,50	7,50	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	16,50
18	Rodríguez Ribao, Yago	**159*1*F	Si	7,50	7,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	0,70	15,70
19	Brançali Alves, Pablo Alejo	**14*1*0*Z	Si	6,50	5,75	12,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	0,40	12,65
20	Coello Fernández, Álvaro	4*1*3*6*S	Si	5,50	6,25	11,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,75





Terceiro.- Publicar a relación das persoas aspirantes que non superaron o proceso de selección de persoal laboral e creación dunha Bolsa de emprego para realizar contratacións laborais temporais de persoal para os anos 2026 e 2027 na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**, de conformidade coas bases reguladoras da presente convocatoria segundo a seguinte relación:

Apelidos e nome	DNI aleatorio	Achega o título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega	FASE OPOSICIÓN			TOTAL FASE OPOSICIÓN (Máximo 20 ptos.)	FASE CONCURSO							TOTAL FASE CONCURSO (Máx. 10 ptos.)	TOTAL PUNTOS (Máx. 30 ptos.)
			1º exercicio (máx. 10 ptos.)	2º exercicio (máx. 10 ptos.)	Proba de coñecemento da lingua galega		EXPERIENCIA PROFESIONAL			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máx. 6 ptos.)	TOTAL FORMACIÓN (Máx. 2 ptos.)	TITULACIÓNS OFICIAIS EN MATERIA DE EMERXENCIAS E PROTECCIÓN CIVIL (máximo 2 puntos)			
							Por cada mes completo desempeñando un posto de traballo como persoal dos Grupos de Emerxencias Supramunicipais nos últimos catro anos: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 3 puntos.	Por cada mes completo prestando, nos últimos catro anos, servizos operativos de intervención directa en emerxencias, accidentes, incendio, e outras labores de salvamento, no ámbito da protección civil municipal ou Agrupacións de Voluntarios de Protección Civil de carácter público: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 2,5 puntos.	Por ter prestados servizos en calquera das Administracións Públicas nos últimos catro anos en postos de traballo semellantes aos que se convocan: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción ata un máximo de 0,5 puntos.						
1 Blanco Rodríguez Antón	**4977C	Si	6,00	1,50	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
2 Caramés Suárez, Esteban	77**15F	Si	5,00	3,25	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,20	0,20	-
3 Dibuja Barrosos, David	**1667N	Si	3,50	5,00	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
4 García Fernández, Paulino Javier	5**859S	Si	3,00	-	-	-	0,00	0,00	0,50	0,50	1,60	0,00	2,10	2,10	-
5 Rodríguez Rodríguez, Víctor	***2759K	Si	3,00	10,00	-	-	0,00	1,80	0,50	2,30	2,00	0,00	4,30	4,30	-
6 Rodríguez Tourón, David	**4593X	Si	3,00	6,50	-	-	0,00	0,66	0,31	0,97	2,00	0,00	2,97	2,97	-
7 Trabazos Pérez, Alejandro	***8793M	Nbn	3,50	7,00	Apto	-	0,00	1,28	0,50	1,78	2,00	0,00	3,78	3,78	-

Cuarto.- Elevar ao órgano convocante a proposta de contratación como persoal laboral temporal na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)**, a persoa aspirante que obtivo a maior puntuación de conformidade coa cláusula 11ª das bases reguladoras da presente convocatoria para que a Alcaldía, cando estime oportuno, dite resolución de contratación, cando as necesidades do concello así o requiriran:

Apelidos e nome	DNI aleatorio	Achega o título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega	FASE OPOSICIÓN			TOTAL FASE OPOSICIÓN (Máximo 20 ptos.)	FASE CONCURSO							TOTAL FASE CONCURSO (Máx. 10 ptos.)	TOTAL PUNTOS (Máx. 30 ptos.)
			1º exercicio (máx. 10 ptos.)	2º exercicio (máx. 10 ptos.)	Proba de coñecemento da lingua galega		EXPERIENCIA PROFESIONAL			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máx. 6 ptos.)	TOTAL FORMACIÓN (Máx. 2 ptos.)	TITULACIÓNS OFICIAIS EN MATERIA DE EMERXENCIAS E PROTECCIÓN CIVIL (máximo 2 puntos)			
							Por cada mes completo desempeñando un posto de traballo como persoal dos Grupos de Emerxencias Supramunicipais nos últimos catro anos: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 3 puntos.	Por cada mes completo prestando, nos últimos catro anos, servizos operativos de intervención directa en emerxencias, accidentes, incendio, e outras labores de salvamento, no ámbito da protección civil municipal ou Agrupacións de Voluntarios de Protección Civil de carácter público: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 2,5 puntos.	Por ter prestados servizos en calquera das Administracións Públicas nos últimos catro anos en postos de traballo semellantes aos que se convocan: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción ata un máximo de 0,5 puntos.						
1 Canero López, David	41436P	Si	8,00	9,25	17,25	1,46	0,00	0,00	1,46	2,00	2,00	5,46	22,71	22,71	-

Cod. Validación: 9MRK0EPX4S7TPZTGSYF5XFH9W
Corrección: https://concelloperreiro.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 3 a 5





Quinto.- Establecer unha bolsa de emprego coas persoas que superaron o dito proceso selectivo pola seguinte orde de puntuación:

Apelidos e nome	DNI aleatorio	Achega o título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega	FASE OPOSICIÓN		TOTAL FASE OPOSICIÓN (Máximo 20 ptos.)	FASE CONCURSO							TOTAL FASE CONCURSO (Máx. 10 ptos.)	TOTAL PUNTOS (Máx. 30 ptos.)
			1º exercicio (máx. 10 ptos.)	2º exercicio (máx. 10 ptos.)		EXPERIENCIA PROFESIONAL			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máx. 6 ptos.)	TOTAL FORMACIÓN (Máx. 2 ptos.)	TITULACIÓNS OFICIAIS EN MATERIA DE EMERXENCIAS E PROTECCIÓN CIVIL (máximo 2 puntos)			
						Por cada mes completo desempeñando un posto de traballo como persoal dos Grupos de Emerxencias Supramunicipais nos últimos catro anos: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 3 puntos.	Por cada mes completo prestando, nos últimos catro anos, servizos operativos de intervención directa en emerxencias, accidentes, incendios, e outras labores de salvamento, no ámbito da protección civil municipal ou Agrupacións de Voluntarios de Protección Civil de carácter público: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción, ata un máximo de 2,5 puntos.	Por ter prestados servizos en calquera das Administracións Públicas nos últimos catro anos en postos de traballo semellantes aos que se convocan: 0,10 puntos por cada mes completo ou fracción ata un máximo de 0,5 puntos.						
1 Iglesias Mulero, Juan José	**479*4T	SI	5,50	10,00	15,50	3,00	0,00	0,00	3,00	2,00	2,00	7,00	22,50	
2 Ríos García, Juan Carlos	***774*4N	SI	7,00	10,00	17,00	0,00	0,02	0,50	0,52	2,00	2,00	4,52	21,52	
3 Franco Pérez, Javier	*0*7*8*9P	SI	5,50	8,50	14,00	2,31	0,00	0,50	2,81	2,00	2,00	6,81	20,81	
4 Álvarez Álvarez, Pablo	4*4**49*V	SI	8,50	9,75	18,25	0,00	0,00	0,49	0,49	2,00	0,00	2,49	20,74	
5 Ferreiro Seguí, Javier	*5*4*9*1Y	SI	6,50	10,00	16,50	0,00	1,56	0,31	1,87	2,00	0,00	3,87	20,37	
6 Iglesias González, Diego	7*7**28*W	SI	7,50	10,00	17,50	0,00	0,00	0,50	0,50	2,00	0,00	2,50	20,00	
7 Vázquez Rodríguez, Juan Carlos	**99*6*6Q	SI	6,00	10,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	4,00	20,00	
8 Corbal Salgado, David	4*6**30H	SI	5,00	10,00	15,00	0,00	2,50	0,43	2,93	2,00	0,00	4,93	19,93	
9 López González, Luis	7**35*6*X	SI	8,50	7,50	16,00	0,00	0,00	0,50	0,50	2,00	0,00	2,50	18,50	
10 Álvarez Nogueira, Pablo	4*1**36*J	SI	8,00	7,75	15,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	2,00	2,70	18,45	
11 Costa Muñoz, Xesús	*4*6*7*2J	SI	6,50	9,75	16,25	0,00	0,00	0,50	0,50	1,20	0,00	1,70	17,95	
12 Pérez Pombar, Lucas	**14*6*7E	SI	6,50	10,00	16,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	0,00	1,20	17,70	
13 Suárez Pérez, David Luis	4*4**60F	SI	8,50	8,50	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,30	17,30	
14 García Neira, Xoel	**59*5*5M	SI	7,50	7,75	15,25	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	17,25	
15 Regueira Martínez, Pablo	5*1**74W	SI	8,50	8,00	16,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,30	16,80	
16 Prieto Fernández, Jonatan	*4*9*6*0Y	SI	8,50	7,50	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	16,50	
17 Rodríguez Ribao, Yago	**159*1*F	SI	7,50	7,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	0,70	15,70	
18 Brancati Alves, Pablo Alejo	**14*1*0Z	SI	6,50	5,75	12,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	0,40	12,65	
19 Coello Fernández, Álvaro	4*1*3*6*S	SI	5,50	6,25	11,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,75	

Sexto.- Remitir a presente Acta á Alcaldía desta Corporación co obxecto de que emita resolución respecto diso para proceder á contratación, cando as necesidades do concello así o requiran, como persoal laboral temporal na categoría profesional de **Peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal (GES)** e se formalice o contrato de traballo que corresponda, previa xustificación das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria polos/as candidatos/as





CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

propostos/as.

Sétimo.- O Tribunal cualificador acorda que se faga público mediante anuncio na sede electrónica do Concello do Pereiro de Aguiar [<http://concelloperreiro.sedelectronica.gal>] a presente acta definitiva de valoración do tribunal cualificador: fase de concurso + fase de oposición.

O Presidente dá por terminada a reunión ás 10:30 horas do día 24 de marzo de 2026.

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE

Cod. Validación: 9MRKQEPX4S7TPZTG5YF5XFH0W
Corrección: <https://concelloperreiro.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 5 a 5

