



**Expediente núm.:** 1979/2022

**Actividade:** Nomeamentos

**Procedemento:** Nomeamentos

**Asunto:** Contratación de persoal laboral temporal ao abeiro da Bolsa de Emprego 2022 - 2023

**Categoría profesional:** Limpador/a de instalacións municipais

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

### ANTECEDENTES

1. Tramitouse o correspondente expediente para a Selección de persoal laboral temporal e creación de Bolsa de reserva para os anos 2022 – 2023, para a cobertura de postos de traballo na categoría profesional de "Limpador/a de instalacións municipais", cando as necesidades do servizo así o requiran, segundo establece o artigo 10 das Bases que rexerán a selección de persoal laboral temporal, por concurso – oposición, e creación dunha bolsa de reserva no concello do Pereiro de Aguiar para os exercicios 2022-2023.
2. Con data 08.02.2022 o Tribunal cualificador estende acta definitiva que eleva ao órgano competente coa proposta de contratación para a categoría referida.
3. Con data 08.02.2022, esta Alcaldía dita Resolución aprobando as listas definitivas de aspirantes propostos polo Tribunal cualificador na dita categoría, que superaron as probas selectivas do proceso de Selección de persoal laboral temporal e creación de Bolsa de reserva para os anos 2022 – 2023, de acordo coa orde de puntuación obtida no proceso selectivo, para os efectos da súa contratación laboral temporal, cando as necesidades do Concello así o requiran.
4. Con data 25.02.2022 dítase Resolución de Alcaldía núm. 2022 – 0171, cuxo asunto é "Contratación de persoal laboral temporal ao abeiro da Bolsa de Reserva 2022 – 2023" na categoría profesional de "Limpador/a de instalacións municipais".
5. Con data 13.09.2022 dítase Resolución de Alcaldía núm. 2022 - 0720 cuxo asunto é "Contratación de persoal laboral temporal ao abeiro da Bolsa de Emprego 2022 - 2023 (Limpador/a de instalacións municipais) (Substitución da persoa traballadora)".
6. Con data 13.09.2022, o Departamento de persoal deste Concello, emite informe sobre o expediente que se tramita para dar cobertura, con carácter temporal, dun (1) posto de traballo na categoría de "Limpador/a de instalacións municipais", ao abeiro da Selección de persoal laboral temporal e creación dunha Bolsa de reserva para os anos 2022 – 2023.
7. A Resolución de Alcaldía núm. 2022 – 0720 de data 13.09.2022, establece o que copiado literalmente di:

**"Sétimo.-** A quenda de reserva queda establecida pola seguinte orde de puntuación, se ben irase actualizando conforme ao disposto nas Bases que rexerán a selección de persoal laboral temporal, por concurso – oposición, e creación dunha bolsa de reserva no concello do Pereiro de Aguiar para os exercicios 2022 – 2023 (artigo 15):





# CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

	APELLIDOS E NOME	DNI	EXENTO GALEGO	DISCAPACIDADE	EXPERIENCIA PROFESIONAL	FORMACIÓN	CONHECIMENTO LINGUA GALEGA	TOTAL MÉRITOS	PROBA DE CONHECIMENTOS			PROBA GALEGO	TOTAL PUNTOS
									Test	Suposto práctico	Total		
1	Nóvoa Fernández Mª Teresa	84	SI	-	0,05	0,00	0,00	0,05	6,00	5,70	11,70	-	11,75
2	González Martínez Fátima	68	SI	-	0,00	0,10	0,50	0,60	5,40	5,40	10,80	-	11,40
3	Pérez Blanco Baltasara	93	SI	-	0,00	0,50	1,00	1,50	4,80	4,80	9,60	-	11,10
4	Dibuja Barroso David	06	SI	-	0,00	0,50	0,50	1,00	4,80	5,00	9,80	-	10,80
5	Lacusta Vanesa-Iris	06	Non	-	1,27	0,80	0,00	2,07	4,80	3,40	8,20	APTO	10,27
6	Lorenzo Rodríguez Yolanda	64	SI	-	0,00	0,20	1,00	1,20	4,20	4,30	8,50	-	9,70
7	Ventosela Pato Fátima	45	SI	-	1,21	0,00	0,50	1,71	4,20	3,60	7,80	-	9,51
8	Fernández Borrajo Sonia	01	Non	-	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50	4,90	8,50	APTO	8,50

*Así mesmo, informaráselle sobre o tratamento dos seus datos persoais e do compromiso de confidencialidade con ocasión da relación que se establece co Concello."*

Visto a tramitación do expediente e o Informe emitido polo Departamento de Persoal nos que se pon de manifesto a necesidade e urxencia de cubrir un/ha (1) posto de traballo na categoría profesional de "Limpador/a de instalacións municipais", mediante o chamamento de aspirantes ao abeiro da selección de persoal laboral temporal, por concurso – oposición, e creación dunha bolsa de reserva no Concello do Pereiro de Aguiar para os exercicios 2022-2023, e de conformidade co establecido no artigo 21.1.h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de bases de réxime Local; o artigo 136 do Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local e artigos concordantes da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sostibilidade da Administración Local

## RESOLVO

**Primeiro.-** Proceder á contratación do/a seguinte aspirante para o posto de traballo de "Limpador/a de instalacións municipais" e que figura na quenda de reserva establecida na Resolución de Alcaldía núm. 2022 – 0720 de data 13.09.2022 por orde de puntuación:

- Mª Teresa Nóvoa Fernández, con DNI núm. 88.

**Segundo.-** Contratar ó/á antedito/a aspirante con data de inicio do contrato o 14 de setembro de 2022, indicando que a dita contratación temporal ten por obxecto prestar os servizos relacionados coas competencias mínimas establecidas no artigo 26 da LBRL, e na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación, na súa Disposición adicional décimo quinta.

**Terceiro.-** Formalizar o contrato de traballo na modalidade de contrato de duración determinada por circunstancias da produción, grupo V, en réxime de dedicación a tempo parcial (50,00 %), segundo o artigo 15 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do estatuto dos traballadores, e o artigo 2 do Real decreto 2720/1998, do 18 de decembro polo que se desenvolve o artigo 15 do estatuto dos traballadores en materia de contratos de duración determinada.

**Cuarto.-** Expor que a duración do contrato por circunstancias da produción non poderá ser superior a seis meses, e extinguirse, previa denuncia de calquera das partes, pola expiración do tempo convindo e non poderá ser prorrogable.

O artigo 15 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, establece que o convenio colectivo







## CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

sectorial de aplicación á relación laboral, pode ampliar dita duración máxima, sen que en ningún caso o/os contrato/s poida/n superar o ano de duración nun período de dezoito meses.

**Quinto.-** Ter en conta que o artigo 14.2 das Bases que rexerán a selección de persoal laboral temporal, por concurso – oposición, e creación dunha bolsa de reserva no concello do Pereiro de Aguiar para os exercicios 2022-2023 na categoría profesional de "Limpador/a de instalacións municipais", dispón literalmente o seguinte:

*"2. A persoa que entrase a traballar, unha vez finalizado o seu contrato, se este acaba os 9 meses de duración (nun período de 12 meses) pasará a ocupar o último lugar da lista correspondente.*

*Se o contrato ou sucesivos contratos non acadasen os 9 meses de duración (nun período de 12 meses) reincorporarase á bolsa de reserva da súa especialidade na posición que tivese no listado."*

**Sexto.-** O custo salarial dun/ha (1) "Limpador/a de instalacións municipais", con contrato por circunstancias da produción, afectaría á aplicación orzamentaria 920.131.20 da área / departamento: (92) Servizos de carácter xeral, nas contías mensuais seguintes (parte proporcional das pagas extras incluída na retribución mensual):

CATEGORIA	Limpador/a de instalacións municipais
Nº traballadores	1
Aplicación orzamentaria	920.131.20
Tipo de contrato	Contrato de duración determinada por circunstancias da produción
Xornada	50,00%
CNAE-Ocupación	8411 - G
Retribucións brutas / Mes (incl. p.p.p.e.)	721,62 €
S.S. Empresa /Mes	250,40 €
<b>CUSTE TOTAL MENSUAL POR TRABALLADOR/A</b>	<b>972,02 €</b>

Os anteditos custes salariais consideran o incremento retributivo do 2,00 % sobre as retribucións do ano 2021, aprobado pola Lei 22/2021, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2022 (BOE núm. 312 do mércores 29 de decembro de 2021).

**Sétimo.-** Formalizado o contrato, comunicar á oficina pública de emprego que corresponda, no prazo dos dez días seguintes á súa concertación.

**Oitavo.-** Informar á representación legal dos/as traballadores/as, mediante entrega dunha copia básica dos contratos celebrados.

**Noveno.-** A quenda de reserva queda establecida pola seguinte orde de puntuación, se ben irase actualizando conforme ao disposto nas Bases que rexerán a selección de persoal laboral temporal, por concurso – oposición, e creación dunha bolsa de reserva no concello do Pereiro de Aguiar para os exercicios 2022 – 2023 (artigo 15):





# CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

APELLIDOS E NOME	DNI	EXENTO GALEGO	DISCAPACIDADE	EXPERIENCIA PROFESIONAL	FORMACIÓN	CONHECIMENTO LINGUA GALEGA	TOTAL MÉritos	PROBA DE COÑECEMENTOS			PROBA GALEGO	TOTAL PUNTOS
								Test	Suposto práctico	Total		
1 González Martínez Fátima	661	SI	-	0,00	0,10	0,50	0,80	5,40	5,40	10,80	-	11,40
2 Pérez Blanco Bakasara	96	SI	-	0,00	0,50	1,00	1,50	4,80	4,80	9,60	-	11,10
3 Dibuja Barroso David	70	SI	-	0,00	0,50	0,50	1,00	4,80	5,00	9,80	-	10,80
4 Lacusta Vanesa-Iris	10	Non	-	1,27	0,80	0,00	2,07	4,80	3,40	8,20	APTO	10,27
5 Lorenzo Rodríguez Yolanda	6	SI	-	0,00	0,20	1,00	1,20	4,20	4,30	8,50	-	9,70
6 Ventosela Palo Fátima	41	SI	-	1,21	0,00	0,50	1,71	4,20	3,60	7,80	-	9,51
7 Fernández Borrajo Sonia	70	Non	-	0,00	0,00	0,00	0,00	3,60	4,90	8,50	APTO	8,50

Así mesmo, informaráselle sobre o tratamento dos seus datos persoais e do compromiso de confidencialidade con ocasión da relación que se establece co Concello.

**Décimo.-** Publicar a presente Resolución no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello ([www.concellopereiro.com](http://www.concellopereiro.com)).

**Décimo primeiro.-** Dar conta da presente Resolución ao Pleno do Concello e (no seu caso) á Xunta de Goberno Local, na primeira sesión que celebren.

**Décimo segundo.-** Contra a presente Resolución, que pon fin á vía administrativa, poderán os interesados interpoñer, alternativamente, ou recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes para contar desde o día seguinte á recepción desta notificación, ante a Alcaldía deste Concello, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas - LPACAP-, ou recurso contencioso - administrativo, ante os Xulgados do Contencioso - Administrativo de Ourense no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte á recepción da presente notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso - Administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer recurso contencioso - administrativo ata que aquel sexa resolvido expresamente ou se produciu a súa desestimación por silencio. Así mesmo, poderá exercitar calquera outro recurso que considere pertinente.

Así o acorda o Sr. Alcalde, D. Luís Menor Pérez, no Pereiro de Aguiar; do que como Secretario – Interventor dou fe ó exclusivos efectos do disposto no artigo 3.2 e) do Real Decreto 128/2018, do 16 de marzo, polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

O Alcalde,  
Luís Menor Pérez

O Secretario – Interventor,  
José Antonio Cerdeira Pérez

**DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE**

RESOLUCIONS DE ALCALDIA

Número: 2022-0721 Data: 13/09/2022



Cod. Validación: 6JTN3G2NL99Y9JFC7M48Y8HD | Corrección: <https://concellopereiro.sedelectronica.gal>