



**BASES QUE REXERÁN A SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL NO CONCELLO
DO PEREIRO DE AGUIAR**

(Ao abeiro da ORDE do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os **obradoiros duais de emprego** da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2021)

Denominación do obradoiro de emprego: Obradoiro Dual de Emprego “Terras de Aguiar”

Sistema selectivo: Oferta de emprego tipo T na oficina de emprego de Ourense – A Ponte

Categoría profesional: Alumnado traballador

1º.- OBXECTO.

Estas Bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2 e 11 da ORDE do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede a súa convocatoria para o ano 2021, establecer o procedemento selectivo, o perfil, características e requisitos das persoas candidatas, as convocatorias e o baremo que se aplicará na selección de aqueles que serán contratados como **ALUMNADO-TRABALLADOR do Obradoiro Dual de Emprego “Terras de Aguiar”**, promovido pola entidade Concello do Pereiro de Aguiar e subvencionado pola Consellería de Emprego e Igualdade.

2º.- REQUISITOS PARA PODER PARTICIPAR COMO ALUMNADO – TRABALLADOR.

- Ter dezoito ou máis anos de idade.
- Estar desempregado/a, entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo público de emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Cumprir os requisitos para poder formalizar o contrato de formación e a aprendizaxe, segundo o previsto no artigo 11 da referida Orde.
- Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

3º.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

O tribunal será nomeado pola entidade promotora e estará constituído por empregados públicos do Concello do Pereiro de Aguiar.

O tribunal terá como función revisar o cumprimento dos requisitos dos/as aspirantes, a realización da entrevista e a valoración dos méritos alegados polos/as aspirantes presentados/as, e estará integrado por un/unha Presidente/a, un/unha Secretario/a e tres vogais.

O tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza polo menos de tres dos seus membros con dereito a voto, sendo imprescindible en todo caso a asistencia do/a Presidente e do/a Secretario/a, esta última persoa sen voto.

O tribunal actuará con suxeición ás bases da convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación.

O tribunal cualificador poderá estar asistido por persoal técnico para poder realizar a súa función.





4º.- SISTEMA DE ADMISIÓN DE CANDIDATOS: OFERTA DE EMPREGO TIPO T.

O sistema de recrutamento e admisión de candidatos/as será o de oferta de emprego xenérica tramitada pola oficina de emprego de Ourense – A Ponte.

A sondaxe terá en conta as persoas que teñan solicitado algún dos seguintes servizos: Escola taller programas, Casa de Oficio, Taller de emprego e Outros programas de emprego formación dual.

Os parámetros da sondaxe serán:

- a) Ocupación: Alumnado – traballador obradoiro de emprego.
- b) Ámbito xeográfico: O de actuación do proxecto. De non atoparse o número mínimo de candidatos (3) ampliarase, por este orde, ao ámbito comarcal, ao da oficina de emprego, e finalmente ao da provincia.
- c) Número de candidatos a convocar pola oficina de emprego:
 - mínimo 3
 - máximo 5

5º.- PUBLICIDADE DA OFERTA DE EMPREGO.

Tanto estas bases como as listaxes cos resultados do proceso de selección serán expostas:

- No taboleiro de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego, e
- No taboleiro de anuncios e na sede electrónica da entidade promotora.

6º.- ACTIVIDADES SELECTIVAS

As actividades do proceso de selección terán por finalidade determinar a persoa con maior adecuación ao posto.

A puntuación de cada un dos candidatos estará determinada polo resultado da valoración dunha parte subxectiva e outra obxectiva que consisten nunha entrevista persoal e valoración de méritos respectivamente e cunha valoración total máxima de 30 puntos. Publicaranse, en primeiro lugar, as puntuacións correspondentes á entrevista persoal. Unha vez publicadas, procederase a valoración dos méritos de cada un dos candidatos.

A.- Valoración de méritos. Puntuación máxima 20 puntos.

A oficina de emprego de xestión da oferta citará ás persoas candidatas na data, lugar e hora que acorde a entidade promotora.

Na carta de convocatoria debe constar que as persoas candidatas teñen que presentarse coa documentación acreditativa dos méritos sinalados nas bases da convocatoria presentando un documento asinado onde se enumere a documentación que se achega e se autorice á entidade promotora a publicar os seus datos (nome e apelidos, DNI) nas actas, listaxes ou calquera outro documento que resulte do proceso. A documentación que se presente para xustificar os méritos deben ser orixinais ou copias compulsadas.

Os méritos que serán valorados son os que de seguido se relacionan:

	CRITERIOS	PUNTOS
1	MULLERES	As beneficiarias do programa de fomento da inserción laboral das





CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

		mulleres vítimas de violencia de xénero teñen prioridade absoluta. En xeral	1
2	DISCAPACIDADE	Minusvalía \geq 33% .	1
3	IDADE	De 18 a 29 anos	4
		De 30 a 44 anos	4
		45 ou mais anos	3
4	PROTECCION DESEMPREGO POR	Preceptores de desemprego	1
		Perceptores de subsidio (RAI, PREPARA, ACTIVA, subsidio extraordinario, RISGA).	2
		Non perceptores.	4
5	TEMPO DE DESEMPREGO DENDE O ULTIMO TRABALLO (Segundo vida laboral).	Ata 12 meses	1
		Mais de 12 meses	2
		Mais de 18 meses	4
6	CATEGORIA PROFESIONAL (No traballo inmediatamente anterior, segundo vida laboral).	Autónomos	0
		Grupo de cotización 1 a 7	0
		Grupo de cotización 8	1
		Grupo de cotización 9	2
		Grupo de cotización 10	3
		Sen emprego anterior	4
7	PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN	Perceptores de RISGA e aqueles aos que	2





	RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. (Acreditado mediante certificación dos servizos sociais do concello respectivos ou do servizo d Prestacións. Inclusión e Inmigración da Consellería de Política Social. A puntuación dos dous apartados non é acumulable)	lles fose denegada unha solicitude, ben por falta do período esixido e residencia ou empadramento, ou ben por esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido	
8	FORMACION ACADEMICA	Ata graduado escolar ou ESO	3
		Bacharelato/BUP/FP ciclo medio	2
		Titulo universitario e de FP de ciclo superior.	1
9	RESPONSABILIDADES FAMILIARES/UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA (Acreditado mediante certificado de convivencia)	Unidade familiar 4 ou máis membros.	1
		Familia monoparental con fillo/s.	1
10	OUTROS	Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI).	2

B.- Entrevista Persoal. Puntuación máxima de 10 puntos.

A entrevista persoal ten como finalidade avaliar o interese do candidato en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo do que se trate.

A entrevista non será eliminatória e corresponderalle unha puntuación de 10 puntos.

Na Resolución de Alcaldía na que conste a lista definitiva de admitidos e excluídos indicárase o lugar, data e hora na que se deben presentar os/as aspirantes para a realización da entrevista persoal.

7º. PROCESO DE SELECCIÓN.

Unha vez que as persoas candidatas presentaran a documentación correspondente, o tribunal nomeado pola entidade promotora, e unha vez constituído, comprobará con carácter previo á realización da entrevista que a persoa candidata cumpre cos requisitos de acceso ao proceso de selección e propón ao Presidente da entidade promotora a relación de admitidos e excluídos en función dos requisitos esixidos nas bases.

Por resolución de Alcaldía aprobarase provisionalmente a lista de admitidos/as e excluídos/as no procedemento, que se publicará no taboleiros de anuncios e sede electrónica do Concello do Pereiro de Aguiar, e no taboleiro de anuncios da oficina de emprego que xestionou a oferta. Na





referida resolución concédese un prazo de **2 días hábiles para reclamacións ou corrección de erros**.

Transcorridos 2 días hábiles a entidade promotora resolverá as reclamacións ou corrección de erros e fixara, na mesma Resolución definitiva de admitidos e excluídos, a data na que se realizará a entrevista e a data para a valoración de méritos dos/as candidatos/as admitidos/as.

O tribunal nomeado pola entidade promotora debe realizar primeiro a entrevista. Despois de rematadas todas as entrevistas, debe facer pública as puntuacións das mesmas no mesmo lugar onde foron realizadas as entrevistas, e na sede electrónica da entidade promotora.

Nunha nova reunión o tribunal procederá á valoración dos méritos dos/as candidatos/as e deixará constancia en acta da puntuación da entrevista, puntuación da valoración dos méritos e puntuación final xunto coa relación dos aspirantes por orde de prelación para a súa contratación e a proposta de contratación do/a aspirante que obtivese maior puntuación.

8º.- CONTRATACIÓN.

Concluído o proceso de selección, a entidade promotora por Resolución de Alcaldía procederá a establecer as puntuacións finais das persoas candidatas participantes no proceso, segundo a acta do tribunal cualificador.

As ditas puntuacións finais virán dadas pola suma dos puntos acadados en cada fase e determinarán a orde de prelación das persoas aspirantes constituíndo a proposta para a súa posterior contratación pola entidade promotora.

Unha vez elaborada a proposta dos alumnos – traballadores a contratar para o proxecto, a entidade promotora deberá remitila a correspondente xefatura territorial que deberá verificar que cumpre todos os requisitos necesarios para participar no proxecto. O proxecto non poderá dar comezo en tanto a xefatura non comprobe que todo o persoal reúne ditos requisitos.

A entidade promotora está obrigada a contratar a persoa aspirante que obtivese a maior puntuación final.

Ocuparán o último lugar na prelación, de acordo coa antedita distribución, as persoas candidatas que tiveran participado nalgún obradoiro de emprego nas dúas últimas convocatorias. En todo caso, os candidato/as non poderán cursar unha especialidade formativa que xa teñan superada.

As persoas candidatas cumprimentarán un cuestionario de datos relativos a súa situación profesional, laboral e de empregabilidade, que terá o valor de declaración responsable con presunción de veracidade. De comprobarse o falseamento dos datos poderase determinar a súa exclusión do proceso de selección.

Os posibles empates que resulten da aplicación do baremo resolveranse aplicando os seguintes criterios:

- Non tiveran participado en escolas obradoiro ou obradoiros de emprego ou tiveran participado un menor número de veces.
- Non teñan experiencia laboral ou a que teñen sexa menor
- Non teñan cualificación ou a súa cualificación sexa de menor nivel.
- Parado/as de longa duración
- Colectivo desfavorecido ou en risco de exclusión social.

Serán propostos para participar no obradoiro de emprego aquelas persoas que acaden maior puntuación como resultado do proceso de selección ata o número de prazas convocadas. As restantes formarán a listaxe de reservas, que estará vixente ata a data de inicio do proxecto.

9º.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

De conformidade co artigo 14 da Orde de convocatoria, as incidencias e reclamacións serán resoltas pola entidade promotora.





CONCELLO O PEREIRO DE AGUIAR

Calquera que sexa o sistema de selección utilizado, seguiranse os criterios e procedementos establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será de aplicación a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas aínda cando a entidade promotora sexa unha entidade pública. Neste último caso, o persoal e os traballadores seleccionados non se considerarán incluídos nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo, polo que non será precisa oferta de emprego público previa.

10º.- PROTECCIÓN DE DATOS.

As persoas aspirantes, mediante a participación no referido proceso, dan o seu consentimento para que a Administración actuante proceda ao tratamento do seus datos de carácter persoal para o correcto desenvolvemento do proceso selectivo, conforme a LOPD 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e o seu RGPD.

Os datos pasarán a formar parte dun ficheiro xestionado polo Concello do Pereiro de Aguiar, con sede na Praza do Concello, núm. 1, 32710 O Pereiro de Aguiar (Ourense), onde poderán exercer en todo momento os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e, se é o caso, o de oposición.

11º.- CARÁCTER VINCULANTES DAS BASES.

As presentes Bases desta convocatoria vinculan ó Concello, ós tribunais cualificadores e ás persoas aspirantes que participen no proceso selectivo convocado.

12º.- DISPOSICIÓN FINAL E RECURSOS.

As presentes bases entrarán en vigor ao día seguinte da súa publicación no taboleiro de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego, e no taboleiro de anuncios e na sede electrónica da entidade promotora.

Esta convocatoria, as súas bases e cantos actos administrativos se deriven delas ou da actuación do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

No Pereiro de Aguiar, na data da firma dixital.

O alcalde,
Luís Menor Pérez

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE



Cod. Validación: 6WFSERECPTGTJA4YEAP4AMAY | Corrección: <https://concelloperreiro.selectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 6 a 6